

En modern och framgångsrik ledare

Karin Tenelius vill ge all makt åt medarbetarna

VIMMERBY

För ledarskapskonsulten Karin Tenelius är ledordet medarbetarmakt. Tillsammans med några kollegor köpte hon konkursboet Elisabethgården år 2010. Nu, två år senare har hon ändrat färgen på företagets siffror, från röda till svarta.

– Ett bra arbetsklimat och ett platt ledarskap är nyckeln till ett framgångsrikt företag.

Karin Tenelius är en ambitiös entreprenör med många järn i elden. Genom åren har hon bland annat etablerat företagen Tuff Ledarskapsträning, Jobbkompaniet och Empowerment Invest.

Tuff Ledarskapsträning är en konsultfirma där man anser att engagemang och ansvarstagande på arbetsplatsen skapas genom att de anställda har fullt inflytande.

– Personalen måste känna att verksamheten är deras.

För att åstadkomma hög servicekvalitet behövs ett platt ledarskap utan hierarki mellan de anställda, menar Karin Tenelius.

När ingen av Tuff Ledarskaps kunder ville anamma detta koncept bestämde Karin Tenelius och hennes kollegor för att statuera exempel för filosofins framgång på egna företag. Som ett led i detta köpte konsultfirman Elisabethgården där Karin Tenelius nu är vd.

Viktigt med feedback

På det numera vinstdrivande akut- och utredningshemmet är alla anställda sin egen chef och lönerna bestämmer de gemensamt.

Karin Tenelius har själv utvecklat detta arbetssätt som hon kallar för nerifrånspektivet vilket kännetecknas av huvudsakligen två beståndsdelar.

– Det ena är att alla anställda vet att de kan påverka verksamheten. I sammanhanget är det viktigt att "våningen över" lutar på deras omdömen.

Det andra handlar om ett bra arbetsklimat som kännetecknas av öppenhet och att de anställda vågar ge varandra kritik och feedback, säger Karin Tenelius.

Hon är en expert på att träna folk på att samarbeta och menar att hon som VD jobbar på de anställdas uppdrag. Genom åren har hon dock stött på mycket motstånd på grund av sin moderna syn på ledarskapet.

– På många företag idag fungerar det fortfarande så att toppen tänker och botten utför. Varför är för mig är en gåta eftersom ett nerifrånperspektiv är mycket lönsammare, säger Karin Tenelius.

Lyhörd

Hur måste man då vara som person för att klara av de risker och svåra beslut som krävs för att lyckas som entreprenör?

– Det jag har lärt mig är att kunna umgås med risker. Att stå ut med att det aldrig blir som man har tänkt sig.

Karin Tenelius har alltid varit en ledartyp men genom åren har hon tränat upp förmågan att vara lyhörd på vad de anställda behöver, en egenskap som hon har haft allra störst nytta av genom karriären.

Inför framtiden har ledarskapskonsulten stora planer.

– Vi i Tuff Ledarskap vill framförallt få en stark påverkanskraft i Sverige. Vi önskar även att exponera vår arbetsmarknadscoaching till övriga världen, säger Karin Tenelius.

Lovisa Ingström



För ledarskapskonsulten

Fem snabba frågor:

Var hittar du din styrka?

I det faktum att mitt arbetssätt ger ekonomiska resultat. Jag finner det väldigt tillfredsställande att se saker växa. Men ibland måste jag bara göra något helt annat som exempelvis att sova.

Vad i din karriär är du mest stolt över?

Att jag har gått min egen väg och brutit ny mark, trots ett stundtals stort motstånd.

Vad är du minst stolt över?

Mina första år i arbetslivet då jag inte hade lärt mig att hantera feedback och mitt arbetssätt skapade många intriger.

Vad har varit den största utmaningen genom din karriär?

Att starta företag utan att ha färdiga ekonomiska tillgångar. En tid som förhoppningsvis är över nu.

Vilken är din främsta levnadsregel?